



Outplacement / Cellule de reclassement

« Une carrière se construit d'échecs aussi bien que de réussites. »

Jean Éthier-Blais ; Entre toutes les femmes (1988)

Le contexte économique ébranle fortement les entreprises y compris celles qui sont ancrées dans le paysage depuis des décennies. Malgré une offre de services ou de biens qui n'a plus à faire ses preuves ni même à se remettre en question, les entreprises se retrouvent pourtant, par la force des choses et pour gagner leur survie, à devoir se réinventer, se restructurer, faire appel à de nouvelles compétences ou encore prendre des mesures drastiques pour rester concurrentielles. Les salariés de l'entreprise deviennent plus que jamais un moyen à exploiter ou dont il est décidé de se séparer. Le salarié doit alors composer avec cette nouvelle approche du travail, développer constamment ses compétences, évoluer sur des postes ou se réorienter professionnellement pour poursuivre son parcours professionnel. Quoiqu'il en soit, il doit se montrer agile et s'adapter tant concrètement que psychologiquement. Plus que jamais, les questions liées au reclassement et à la reconversion des salariés se trouvent mises en lumière par la crise économique qui touche notre pays et aux conséquences sur l'emploi.

Concernés par cette situation, employeur et salariés, nous accompagnons le processus de transition et retour à l'emploi.

Parce qu'il est important pour vous en tant que dirigeant que soient entendues les **valeurs humaines** de l'entreprise, nous garantissons pour votre salarié ou vos salariés sur le départ :

- Un accompagnement structuré et méthodique reposant sur un processus partagé et validé en amont, que sa durée soit de 3 mois, 6 mois, 9 mois ou 1 an
- L'application de nos valeurs éthiques et déontologiques portant notamment sur la confidentialité, la neutralité, l'impartialité et la non-discrimination
- Un présentiel continu et un référent personnalisé sur toute la durée de l'accompagnement et jusqu'au retour à une situation d'emploi,
- Un maillage avec notre réseau d'acteurs économiques
- Des moyens matériels et techniques pour répondre aux moyens de communication d'aujourd'hui mais aussi au bien-être de la ou des personnes accompagnées
- Une harmonisation des pratiques et actions entre consultants
- Un suivi et rendu des typologies d'accompagnement et des résultats de reclassement auprès des instances identifiées (pour une cellule de reclassement)

Quel que soit le nombre de personnes à accompagner dans cette transition professionnelle ou leur particularité de métier, de profil ou de responsabilité, nous savons nous structurer, nous



organiser et mettre à disposition nos différentes expertises pour être réactif de la prise en charge jusqu'au terme du contrat. Ce savoir-faire s'appuie sur des outplacements permanents et sur des cellules de plus de 100 personnes.

o Outplacement

Parce que votre **situation est singulière et unique** et parce qu'elle ne concerne que vous, nous vous accompagnons dans votre transition professionnelle pour qu'elle soit une opportunité.

D'une validation ou construction de votre nouveau projet professionnel jusqu'à votre visibilité sur le marché de l'emploi pour vous rendre attractif, nous vous accompagnons **individuellement** et en toute confidentialité depuis des méthodes et techniques éprouvées (Bilan de compétence, TRE Technique de Recherche d'emploi, Coaching d'accès à l'emploi). Ainsi, nous vous plaçons dans une dynamique d'actions tout en respectant votre rythme et vos besoins. Nous sommes acteurs avec vous pour vous faire profiter de nos retours d'expérience et de notre réseau auprès des acteurs économiques de votre région.

Soucieux de vous garantir un bien-être et l'atteinte de votre objectif de retour à un emploi, nous vous apportons la compétence qui vous est nécessaire à différents moments clés de votre accompagnement.

o Cellule de reclassement

Parce ce que chacun de vous est unique, nous alternons **l'accompagnement collectif à de l'accompagnement individuel** pour vous :

- Permettre une appropriation personnalisée et à votre rythme des apports collectifs
 - Permettre d'être acteur d'une vie collective tout en respectant vos actions individuelles
 - Permettre de garder un lien social avec vos pairs tout en prenant en compte votre individualité et besoin de vous mettre en retrait
 - Permettre de capitaliser sur la dynamique et l'intelligence collective tout en préservant la confidentialité de votre histoire et parcours de vie professionnelle et personnelle
 - Permettre de rester soudé dans cette étape de transition tout en rendant autonome pour prendre votre envol vers d'autres horizons
 - Permettre de vous émanciper progressivement du collectif pour construire la suite de votre histoire professionnelle (depuis une réflexion possible autour d'une reconversion professionnelle jusqu'aux TRE Techniques de Recherches d'Emploi et coaching d'accès à l'emploi)
-